

勤務環境改善のモデル医療機関を募集します！

北海道医療勤務環境改善支援センターでは、アドバイザーを派遣して医療機関における勤務環境改善の取組を支援しています。センターによる支援の詳細については、同封の「北海道医療勤務環境改善支援センターのご案内」をご覧ください。

この度、センターによる支援を受けて勤務環境改善に取り組む「モデル医療機関」を募集します。「モデル」となった医療機関では「職員満足度調査」などの支援メニューを活用することができます。

ぜひこの機会をご活用いただき、貴院の勤務環境改善に役立てていただきたくご案内いたします。



1. 受付期間： 第2期 令和元（2019）年6月20日（木）～7月16日（火）

2. 募集医療機関数及び募集要件

応募種別	募集件数	応募要件
1 医療機関全体にわたる総合的な取組を開始したいと考えている医療機関	3か所程度	・院内に働き方改革の推進組織がある、または設置する予定があること、この応募を機会に推進組織の設置を検討したいと考えていること ・推進組織には医師の参加があること
2 一部の部門や個別の課題における取組を開始したいと考えている医療機関	2か所程度	・一部の部門における取組を行うことを通じて、院内全体の取組へとつなげていきたいという意味があること

3. モデル医療機関のメリット

以下のような支援メニューを活用し、より詳細な現状分析・課題把握を行うことができます。

【支援メニューの活用例】

支援メニュー	活用例
職員満足度調査	職種や役職、年代別等で見た仕事に対する考え方や満足度の把握 / 職員が希望する働き方・休み方の把握 など
タイムスタディ調査	残業の要因となっている業務の把握 / 職種や役職ごとの業務実施種類・時間の違いの把握 / 他職種が行ってもよい業務の実施時間の把握 など
就労時間に関する分析	部門・職種等別の勤務時間・残業時間等の把握 / 職員の勤務実態、有給休暇の取得状況等の確認・整理 など

4. 応募方法

裏面の申込書にご記入いただき、メールまたはFAXにてお申し込みください。後日改めてセンターよりご連絡いたします。

5. その他

- 応募医療機関多数の際には、医療機関の規模・種別・運営主体・課題内容等により総合的に判断して対象医療機関を選定いたします。モデル医療機関に選定されなくても支援を受けることができます。
- 「モデル医療機関」での取組プロセスは「事例集」として整理し、道内の他の医療機関における取組推進を後押しするツールとして活用します。

<お問合せ先>北海道医療勤務環境改善支援センター 担当：野間

(平日9時～17時(土日祝、夏季・年末年始休日を除く))

電話：011-200-4005 FAX：011-222-4105 E-mail：iryo-center@hit-north.or.jp

